

ATA DA REUNIÃO DO JÚRI – APLICAÇÃO DO SEGUNDO MÉTODO DE SELEÇÃO - AVALIAÇÃO CURRICULAR (AC) E ENTREVISTA DE AVALIAÇÃO DE COMPETÊNCIAS (EAC) - DO PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM, PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO, PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL

REFERÊNCIA C: DOIS LUGARES DE ASSISTENTE OPERACIONAL (LIMPA COLETORES)

Aos doze dias do mês de novembro do ano de dois mil e vinte e quatro, reuniu o Júri do procedimento concursal em epígrafe constituído por Eng.º Nestor Nunes Vidal – Chefe de Divisão de Produção de Água dos Serviços Municipalizados de Viseu, na qualidade de Presidente, Dra. Ana Cristina da Conceição Correia Nunes de Andrade – Chefe de Divisão de Serviços Jurídicos dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Viseu e Eng.ª Isabel Rosário Santos Sousa Almeida – Chefe de Divisão de Conservação e Exploração dos Serviços Municipalizados de Viseu de Água e Saneamento de Viseu, como vogais para proceder à classificação do segundo método de seleção, a **Avaliação Curricular (AC)** e a **Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)**.

As fichas auxiliares de Avaliação Curricular, as quais fazem parte integrante da presente ata, de acordo com a Ata de Critérios e Métodos de Seleção, datada de 7 de dezembro de 2023, visam analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada e tipo de funções exercidas. --- O Relatório da Entrevista de Avaliação de Competências do candidato Tibério Luís Ferreira da Silva, faz parte integrante da presente ata, de acordo com a Ata de Critérios e Métodos de Seleção, datada de 7 de dezembro de 2023, visa obter, através de uma relação interpessoal, informações sobre os comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências consideradas essenciais para o exercício da função.

O Júri deliberou elaborar as respetivas listas de classificação, conforme o artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

Lista de Classificação da Avaliação Curricular (AC)

NOME	CLASSIFICAÇÃO
Alex Simões Ferreira	14,33 valores
Bruno Miguel Lopes Pinto	12,67 valores
Daniel Duarte Nunes	13,33 valores
Graciano Filipe Gonçalves Lopes	15,00 valores
José António dos Santos Ferreira	12,67 valores
José António Lopes de Almeida	12,67 valores
José Augusto de Jesus Figueiredo	12,67 valores
Ricardo Júlio Rodrigues dos Santos	13,33 valores
Stefan Pais	13,67 valores

Lista de Classificação da Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)

NOME	CLASSIFICAÇÃO
Tibério Luís Ferreira da Silva	15,00 valores

Atendendo ao facto de nenhum candidato ter sido excluído, o Júri decidiu aplicar o próximo método de seleção, a Avaliação Psicológica (A.P.).

O Júri deliberou consultar a Entidade Especializada Pública, DGAEP – Direção-Geral da Administração e do Emprego Público, nos termos do n.º 2 do artigo 17.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de dezembro, para aplicar o terceiro método de seleção – Avaliação Psicológica (AP).

Por fim, o Júri deliberou que a presente ata será tornada pública através da afixação no expositor da Secção de Recursos Humanos, na sede destes S.M.A.S., e na página eletrónica dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Viseu (www.aguasdeviseu.pt), no separador "Acessos rápidos / Concursos públicos", para aí poder ser consultada.



E não havendo mais nada a tratar foi encerrada a reunião, dela se lavrando a presente ata, que vai ser assinada por todos os elementos do Júri. -----

O JÚRI DO CONCURSO

PRESIDENTE



VOGAL

A Cristina de Conceição Correia Lima de Almeida

VOGAL

Isabel Roxina S. S. A. Queiroz