



**ATA DA REUNIÃO DO JÚRI PARA APRECIÇÃO DAS ALEGAÇÕES APRESENTADAS PELOS CANDIDATOS DO PROCEDIMENTO CONCURSAL COMUM PARA CONSTITUIÇÃO DE RELAÇÃO JURÍDICA DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO, PARA A CARREIRA E CATEGORIA DE ASSISTENTE OPERACIONAL
REFERÊNCIA C: DOIS LUGARES DE ASSISTENTE OPERACIONAL (LIMPA COLETORES)**

Aos vinte e nove dias do mês de maio do ano de dois mil e vinte e quatro, reuniu o Júri do concurso em epígrafe constituído por Eng.º Nestor Nunes Vidal – Chefe de Divisão de Produção de Água dos Serviços Municipalizados de Viseu de Água e Saneamento de Viseu, na qualidade de Presidente, Dra. Ana Cristina da Conceição Correia Nunes de Andrade – Chefe de Unidade Administrativa dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Viseu e Eng.ª Isabel Rosário Santos Sousa Almeida – Chefe de Divisão de Conservação e Exploração dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Viseu, como vogais, para análise das alegações apresentadas ao procedimento em epígrafe. -----

Notificado o interessado, nos termos do artigo 6.º e n.º 4 do artigo 16º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, e com os artigos 121.º e 122.º, ambos do Novo Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, para no prazo de dez dias úteis, dizer por escrito o que lhe oferecesse, o Júri constatou que nenhuma alegação foi apresentada. -----

De acordo com o estipulado no ponto 10 da Oferta de Emprego Público (BEP), com o Código de Oferta: OE20202401/0202, publicado no dia 11 de janeiro de 2024 e no artigo 36º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada pela Lei nº 35/2014, de 20 de junho, serão aplicados os dois métodos de seleção obrigatórios, a Prova de Conhecimentos (PC), valorizada em 70%, em conjunto com a Avaliação Curricular (AC), valorizada em 30%. O método de seleção facultativo a utilizar é a Avaliação Psicológica (AP), valorizada como Apto/Não Apto. -----

O Júri deliberou dar início à realização dos métodos de seleção e notificar os candidatos admitidos, ao abrigo do estipulado no n.º 2 do artigo 6.º, da referida Portaria, conjugado com o n.º 1, alínea a) do artigo 112.º do Código do Procedimento Administrativo, aprovado em anexo ao Decreto-Lei n.º 4/2015, de 7 de janeiro, para o dia 24 de junho de 2024, a aplicação do primeiro método de seleção – Prova de Conhecimentos (PC), a realizar nas Oficinas dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Viseu, situadas na Rua Padre António Vieira – Viso Norte, em Viseu, convocando os candidatos: -----

Às 9 horas e 30 minutos o candidato Alex Simões Ferreira -----

Às 09 horas e 45 minutos para o candidato Alexandre Manuel da Silva Rodrigues -----

Às 10 horas para o candidato Bruno Miguel Lopes Pinto -----

Às 10 horas e 15 minutos para o candidato Daniel Duarte Nunes -----

Às 10 horas e 30 minutos para o candidato Fábio José Soeiro Aires -----

Às 10 horas e 45 minutos para o candidato Graciano Filipe Gonçalves Lopes -----

Às 11 horas para o candidato José António dos Santos Ferreira -----

Às 11 horas e 15 minutos para o candidato José António Lopes de Almeida -----

Às 11 horas e 30 minutos para o candidato José Augusto de Jesus Figueiredo -----

Às 11 horas e 45 minutos para o candidato Marcelino José Ferreira dos Santos -----

Às 14 horas e 30 minutos para o candidato Paulo Jorge dos Santos Lourenço -----

Às 14 horas e 45 minutos para o candidato Ricardo Júlio Rodrigues dos Santos -----

Às 15 horas para o candidato Stefan Pais -----

Para os candidatos abrangidos pela aplicação do n.º 2 do artigo 36.º do anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, os métodos de seleção a utilizar neste procedimento serão a Avaliação Curricular (AC), valorizada em 70% em conjunto com a Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), valorizada em 30%. O método de seleção facultativo a utilizar é a Avaliação Psicológica (AP), valorizada como Apto/Não Apto. -----

Nos termos do n.º 3 do artigo 16.º da Portaria n.º 233/2022, de 09 de setembro, o Júri deliberou aplicar o 1.º método de seleção – Avaliação Curricular (AC) para o candidato Tibério Luís Ferreira da Silva. -----

Por fim, o Júri deliberou que a lista dos candidatos admitidos e excluídos – após audiência dos interessados será tornada pública através da afixação no expositor da Secção de Recursos Humanos, na sede destes S.M.A.S., e na página eletrónica dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Viseu (www.aguasdevis.eu), no separador “Acessos rápidos / Concursos públicos”, para aí poder ser consultada. -----

